

求職活動等を行う皆さまへ ハラスメント防止に関する基本方針

株式会社 今 西 製 作 所
代表取締役社長 今 西 寛 文

当社では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等（※）の防止に取り組んでいます。

求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

（※）パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠、出産等に関するハラスメントに類する行為及び育児休業等に関するハラスメントに類する行為を含む

【採用活動における当社のルール】

1. 当社では、ハラスメント行為の防止について、従業員に対する周知・啓発を継続的に行っています。

2. 面談・面接、採用イベント、先輩社員訪問等に関するルール

時間：原則として当社の定時就業時間内（8:00-17:00）とします。

深夜、早朝、もしくは過度に長時間にわたることはありません。

場所：当社の会議室、社内打ち合わせスペース、その他会社が指定した適切な場所とします。

WEB（オンライン）面談の場合は、会社指定のツール（TEAMS 等）を使用します。

なお、社外の採用イベントに参加の場合は、その会場とします。

実施体制：原則として複数人で実施するなど、会社が認めた適切な体制で行います。

1 対 1 で実施する場合には、密室にならないよう、入退出が可能な状態を保ちます。

連絡手段：やり取りは原則として当社の固定電話または Email とします。

Email の受発信は、会社ドメイン@imanishi.co.jp のアドレスを使用します。

従業員の私用の携帯メール・SNS のダイレクトメッセージ等は使用しません。

個人の尊厳と公正な採用選考を守るため、上記ルールを順守します。

【相談窓口について】

当社の採用活動において、万が一、従業員から性的な言動等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。

また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

相談窓口

・総務部 部門長 平原由文

（電話番号 082-286-0661、メールアドレス hirahara@imanishi.co.jp）【男性】

・総務部 西本陽子

（電話番号 082-286-0661、メールアドレス nishimoto@imanishi.co.jp）【女性】

・総務部 今西研介

（電話番号 082-286-0661、メールアドレス kensuke@imanishi.co.jp）【男性】

以上